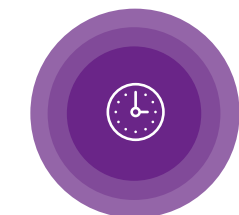


Reporte de Gestión Bic 2023

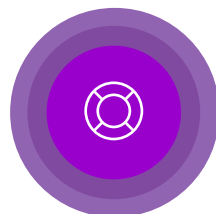
Reporte de gestión BIC Elaborado bajo
estándares **Sistema B**



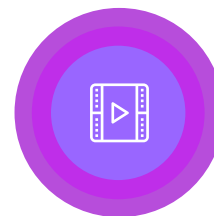
Tabla de Contenido



Sobre este Informe



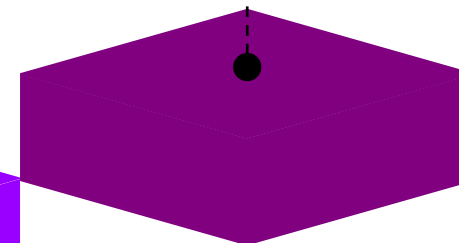
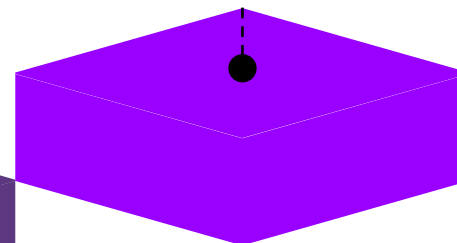
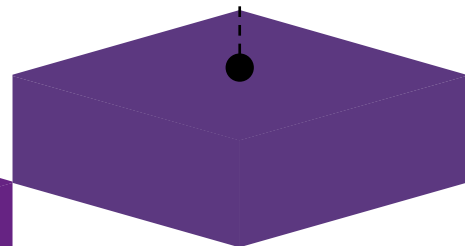
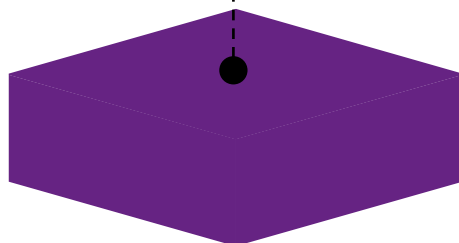
Conoce a SAVAN GROUP



Reporte de Gestión BIC



Anexo 1





Sobre este Informe





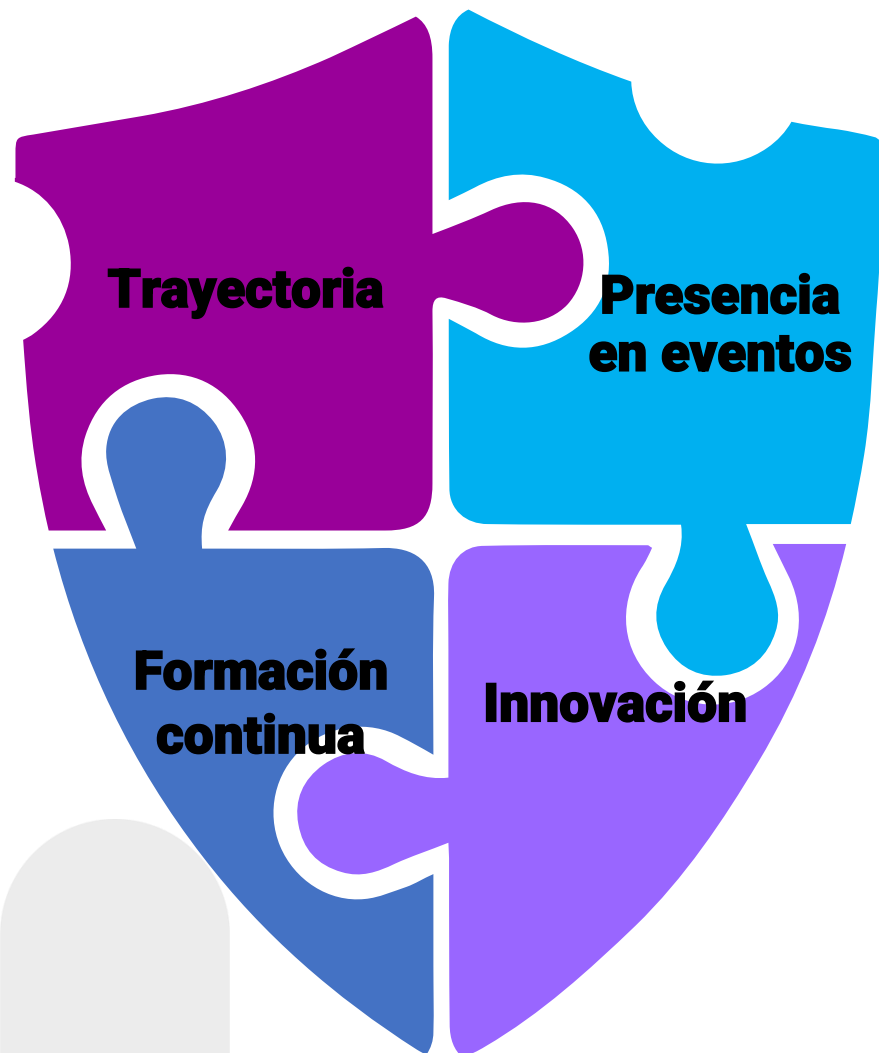
Alejandra Martinez
C.E.O

En **SAVAN GROUP** creemos firmemente que las empresas juegan un papel crucial en la sociedad, pudiendo contribuir al bienestar y al desarrollo sostenible de nuestras comunidades y del medio ambiente. Por ello, nuestro Informe de Gestión Sostenible detalla nuestras acciones, logros y desafíos en áreas sociales, ambientales y económicas durante el año 2023. Este informe tiene como objetivo informar a todas las partes interesadas sobre nuestra gestión y cumplir con los requisitos establecidos en el Artículo 5° de la Ley 1901 de 2018. Además, hemos seguido la metodología para la certificación de Sociedades tipo B (B Corporación), conforme al Artículo 6° de la Ley 1901 de 2018 y la Resolución 200 – 004394 de la Superintendencia de Sociedades.



**Conoce a
Savan Group**

Nuestra Experiencia



Contamos con más de 5 años de experiencia en el segmento de las telecomunicaciones.

Estamos comprometidos con mantenernos a la vanguardia de las tendencias emergentes en el mundo de las telecomunicaciones.

Asistencia a las principales conferencias y exposiciones nacionales sobre conectividad y transformación digital.

Implementación de nuevas tecnologías, métodos y servicios que mejoran la capacidad y la eficiencia de las comunicaciones a través de redes y dispositivos.



Reporte de Gestión Bic

Propósito Dual



Como empresa no solo nos enfocamos en ofrecer servicios de telecomunicaciones de alta calidad, sino que también integra un fuerte compromiso con el bienestar social y ambiental como modelo de negocio.

Propósito Económico: Proveer servicios de telecomunicaciones innovadores y de alta calidad que impulsen la conectividad y el desarrollo digital en Colombia.

Propósito Social y Ambiental: Contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades, reducir la brecha digital y minimizar el impacto ambiental de sus operaciones.

Principios y Valores

Inclusión Digital

Promover la inclusión digital y el acceso equitativo a las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) en comunidades vulnerables.



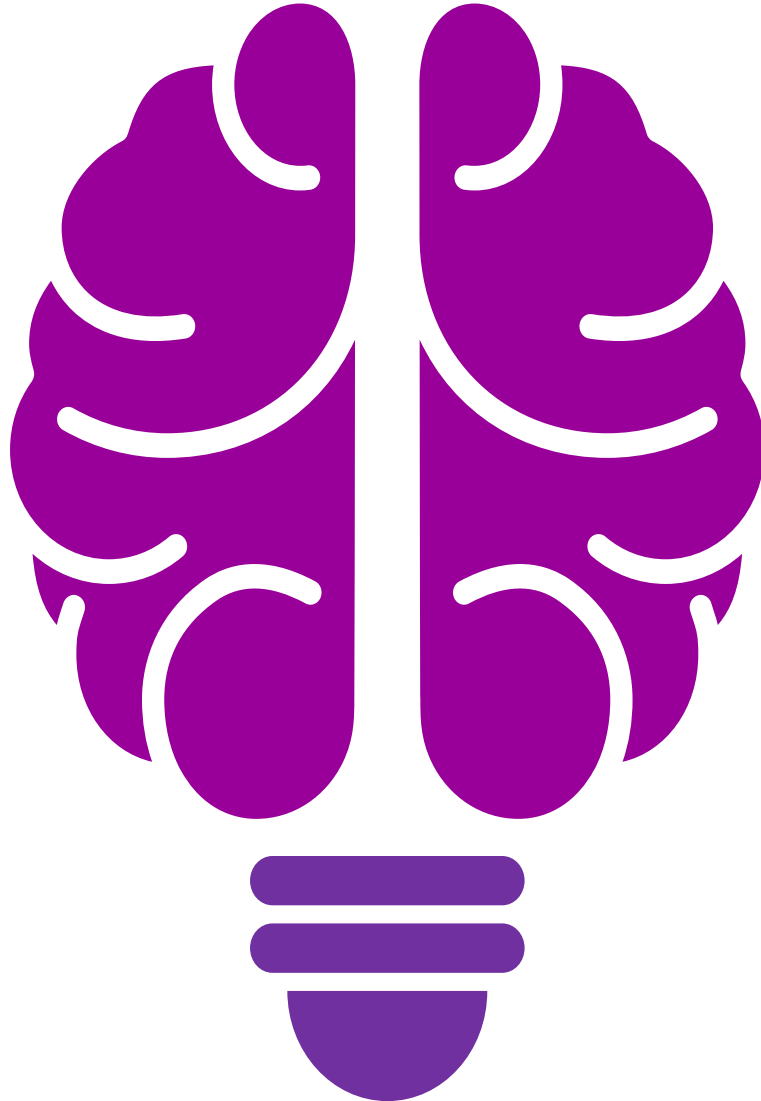
Sostenibilidad Ambiental

Implementar prácticas sostenibles que minimicen el impacto ambiental de sus operaciones, como la gestión de residuos electrónicos y la reducción de emisiones de carbono.



Transparencia

Informar de manera clara y accesible sobre el impacto social y Ambiental de nuestras operaciones.



Responsabilidad

Asumir la responsabilidad de sus acciones y sus impactos en la Sociedad y el medio ambiente.



Equidad

Promover la equidad en todas sus practicas laborales y comerciales.



Sostenibilidad

Buscar un desarrollo sostenible que no comprometa los recursos para las futuras generaciones.



Modelo de **Negocio**



Servicios de Telecomunicaciones:

Ofrecemos una amplia gama de servicios, incluyendo ciberseguridad, Cloud, internet dedicado y televisión digital, con un enfoque en la calidad y la innovación.



Cadena de Valor:

Colaborar con proveedores y socios que comparten su compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social.



Innovación:

Desarrolla soluciones tecnológicas que promueven la sostenibilidad, como plataformas de teletrabajo y herramientas de educación en línea.

Gobierno Corporativo

Gobierno Corporativo



Junta Directiva

Incluye miembros con experiencia en sostenibilidad y responsabilidad social corporativa



Comité de Sostenibilidad

Responsable de supervisar y guiar las estrategias de sostenibilidad y los proyectos de impacto social.



Regulador de Ética

Supervisa el desempeño y se garantiza la ética en todas las operaciones de la empresa.



Prácticas Laborales

Prácticas Laborales

Horarios Flexibles:

Permitir que los empleados elijan sus horarios de trabajo dentro de ciertos límites, ajustándose a sus necesidades personales y familiares..

Teletrabajo Parcial:

Ofrecer la opción de combinar días de trabajo en la oficina con días de trabajo remoto.



Equipamiento y Tecnología:

Proveer a los empleados con las herramientas necesarias para trabajar desde casa, como laptops, software de comunicación y acceso seguro a la red de la empresa.

Implementación

Como parte en la implementación de la batería de riesgo psicosocial, prácticas como las pausas activas han sido fundamentales

Prácticas Ambientales



- **Energía Renovable:** Utiliza fuentes de energía renovable en sus instalaciones y operaciones para reducir su huella de carbono.

01



02

- **Transporte Sostenible:** Fomentar el uso del transporte público entre los empleados y programas de uso de bicicletas.

- **Uso Eficiente del Agua:** Implementar medidas para reducir el consumo de agua en las instalaciones, como reparación de fugas, instalación de dispositivos de bajo flujo y reutilización de agua para fines no potables.

03





Practicas con la Comunidad

Practicas con la Comunidad

- **Jóvenes Primer Empleo:** Para los jóvenes de 18 a 28 años, encontrar trabajo puede resultar especialmente desafiante, especialmente si carecen de experiencia laboral. Por esta razón, SAVAN GROUP SAS BIC se propone apoyar a esta población ofreciendo oportunidades de primer empleo.
- **Empleo para Mujeres Cabezas de Hogar:** La empresa contrata y apoya a mujeres cabezas de hogar, brindándoles no solo empleo, sino también capacitación y oportunidades de crecimiento profesional.

